

# 有限会社プロトワーク

若い力でものづくりの  
サポーターを目指す



平均年齢28歳の若い社員が力を發揮

平均年齢28歳の若い社員が自発的に動くことが同社の強み。田村常之進社長は「自分自身が人から言われるのではなく、やりたいことをやれる環境を求めていた」とし、若手が自由に動ける環境づくりを心がけた。既成概念にとらわれず常に新しいモノづくりに挑戦する風土で、技術力を高めている。

5S委員、安全委員、車両委員など多岐にわたる社内委員会制度を導入しており、各委員会のリーダーは新人社員が務める。社員各人が責任を持って会社の運営にあたっている。新卒採用も4年前から継続、全員で作り上げた働きやすい職場環境が人気を呼び、毎年多数の学生が同社を志望するという。性別や文系、理系の区別もせず、ものづくりの好きな人を基準に、多様な人材を集めている。

平均年齢28歳の若い社員が自発的に動くことが同社の強み。田村常之進社長は「自分自身が人から言われるのではなく、やりたいことをやれる環境を求めていた」とし、若手が自由に動ける環境づくりを心がけた。既成概念にとらわれず常に新しいモノづくりに挑戦する風土で、技術力を高めている。

岐阜にわたる社内委員会制度を導入しており、各委員会のリーダーは新人社員が務める。社員各人が責任を持って会社の運営にあたっている。新卒採用も4年前から継続、全員で作り上げた働きやすい職場環境が人気を呼び、毎年多数の学生が同社を志望するという。性別や文系、理系の区別もせず、ものづくりの好きな人を基準に、多様な人材を集めている。

入以降、アルミなどの金属加工も増えている。短納期で高精度製品を加工できる設備、技術力を持ち、特殊な加工の注文にも「できません」とは決して言わない。様々な難しい加工に挑戦してやり遂げた実績を積み重ねてきた。発注企業にも口コミで同社の評価が伝わり、取引先は拡大の一途をたどっている。

## NOと言わない姿勢 特殊加工の実績重ねる

## 自社製品 アイデア商品を開発 売れ行き好調

社員を対象に製品アイデアコンテストを実施、優秀作品を製品化した。「かたポン」は食器洗剤を片手でポンジに付けられるポンプ。第2弾は学生との共同プロジェクトで、「かたポン」に比べて洗剤の量を減らすことができる環境配慮型商品として「エコポン」を開発、発売した。田村社長は自社製品について「あくまで社員のモチベーションを高めることが目的」と話すが、大量販店や通信販売などで好調な売れ行きを示している。

## 強み 自由な発想で新たな ものづくりに挑戦

## 今後の展望 高品質、スピードを追求



本社社屋

## COMPANY PROFILE

## 有限会社プロトワーク

### 当社の歴史

高校時代のアルバイト勤務を経て就職した部品加工会社の先輩と3人で設立した会社です。ものづくりの好きな若い人を集めたいという思いから、現在の本社社屋を建設、社員全員で今の環境を作り上げてきました。現在は本社工場と豊川工場(愛知県豊川市)の2工場体制で、日本のものづくりのサポーターになることを目指しています。

新しいことにチャレンジしている若者の会社です。

代表取締役 田村 常之進さん



### ■主な事業内容

開発試作品や小ロット  
製品の樹脂加工、金属  
加工 等

### ■主な取引先(納入先)

家電メーカー、自動車部  
品メーカー、半導体メー  
カ

住 所 / 〒570-0044

守口市南寺方  
南通1-5-26

TEL / 06-6993-6361

FAX / 06-6993-6362

創 業 / 平成6年6月

設 立 / 平成8年8月

資本金 / 1000万円

従業員 / 33名